*Hieronder vind je een voorbeeldfunctieomschrijving, aan te passen
aan jouw lokale situatie. De rol kan worden vervuld door iemand van
de gemeente of een samenwerkingspartner zoals GGD of GGZ-instelling.*

**Functieprofiel: Coördinator Suïcidepreventie**

**Functieprofiel: Coördinator Suïcidepreventie**

Vanaf 1 juli 2025, de beoogde ingangsdatum van de Wet Integrale Suïcidepreventie, zijn gemeenten wettelijk verplicht om actief beleid te voeren op het gebied van suïcidepreventie. De Coördinator Suïcidepreventie speelt een centrale rol binnen regionale en gemeentelijke initiatieven gericht op het opbouwen en onderhouden van een regionaal/lokaal netwerk van organisaties die een rol spelen in suïcidepreventie, het versterken van de ondersteuning van suïcidale personen, hun naasten en nabestaanden, en het vergroten van bewustwording over mentale gezondheid. Met als uiteindelijk doel het verminderen van het aantal suïcides. De functie richt zich op het bouwen en versterken van netwerken en het implementeren van strategieën rondom suïcidepreventie.

**Doel van de functie**
Het doel van de functie is om een effectieve, geïntegreerde aanpak van suïcidepreventie te realiseren in de gemeente of regio. De coördinator is verantwoordelijk voor:

* Het opzetten en onderhouden van de samenwerking tussen gemeente(n), GGD, zorgaanbieders, beleidsmakers, ervaringsdeskundigen, scholen, welzijnsorganisaties, inwoners en andere relevante partijen op het gebied van suïcide preventie;
* Het samen met deze partijen ontwikkelen van een actieplan;
* Het sturen op een gezamenlijke uitvoering van dit actieplan en verantwoording hierover;
* Het implementeren van preventieve en nazorgprogramma’s;
* Het stimuleren van bewustwording rondom mentale gezondheid en suïcidepreventie;

De coördinator draagt zowel direct als indirect bij aan het verminderen van stigma rondom mentale gezondheid, het voorkomen van suïcides en het bieden van passende ondersteuning aan mensen in crisis en hun omgeving. De coördinator ondersteunt daarnaast gemeenten bij het naleven van de nieuwe wettelijke verplichtingen en het realiseren van een duurzame aanpak die voldoet aan de gestelde eisen.

**Specifieke taken binnen dit doel:**

* **Vertalen van wetgeving naar beleid:** Zorgdragen dat het gemeentelijk suïcidepreventiebeleid voldoet aan de wettelijke verplichtingen die per beoogd 1 juli 2025 van kracht gaan.
* **Beleidsontwikkeling en implementatie:** Ontwikkelen van beleid dat aansluit bij gemeentelijke en landelijke prioriteiten rondom suïcidepreventie.
* **Samenwerking en netwerkvorming:** Opbouwen en onderhouden van relaties met netwerkpartners en stimuleren van samenwerking tussen verschillende partners.
* **Coördineren van interventies en voorlichtingscampagnes:** Gericht op het vergroten van bewustzijn en kennis over suïcidepreventie binnen diverse doelgroepen.
* **Monitoren en evalueren:** Programma’s evalueren en impact meten om continu verbeteringen door te voeren en te rapporteren aan gemeentelijke en landelijke instanties.
* **Voorlichting en training:** Organiseren van bijeenkomsten om bewustwording en deskundigheid op het gebied van suïcidepreventie te vergroten.

**Competenties en vaardigheden:**

* Analytisch vermogen en strategisch inzicht.
* Sterke communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.
* Organisatietalent en projectmanagementervaring.
* Kennis van de sociale kaart, relevante wetgeving, en het sociaal domein.
* Vermogen om samenwerkingsverbanden op te bouwen en te onderhouden.